

# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑



## รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง

การทูลุจรีตและประพฤตีมืชอบ  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านระดับความรุนแรง และ โอกาสในการเกิดความเสี่ยง สู่การจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

๑

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑

๒. การบริหารงานบุคคล

๓

ภาคผนวก

๑. การบรรยายพิเศษ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ โดย นางกุลิสราห์ บุญทับ รองผู้ว่าการ  
ตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในหัวข้อ “การบริหารงบประมาณ และ  
เงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย วินัยการเงิน การคลังของสถานศึกษา”

๖

๒. การจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี  
พัสดุ และตรวจสอบภายใน ของสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ  
โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๗

๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐

๔. การลงพื้นที่ กำกับดูแล การจัดการสนามสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนโยธินบูรณะ

๑๒

๕. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เรื่อง  
มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านระดับความรุนแรง และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่าง ๆ นั้น จึงได้นำข้อมูลมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ตารางที่ ๑ เหตุการณ์ความเสี่ยงและมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ที่ | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                                               | Risk Score (L x I) |        |                | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                                                                                                                                                                            |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                             | Likelihood         | Impact | Risk Score     |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๑   | การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                           |                    |        |                |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|     | ๑) การให้สินบนกับเจ้าหน้าที่จัดทำคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อให้ตรงกับผู้ประกอบการรายเดียว เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง กีดกันผู้ประกอบการรายอื่น | ๓                  | ๒      | ๖<br>(ปานกลาง) | ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหลักเกณฑ์ระเบียบต่าง ๆ และกำชับโทษจากการทุจริต<br>๒. ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก ในการกระตุ้นให้มีความละเอียดต่อการทุจริต การรับสินบน และสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน | ๑. การบรรยายพิเศษ โดย นางกุลิสราห์ บุญทับ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในหัวข้อ “การบริหารงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย วินัยการเงินการคลังของสถานศึกษา” ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม |

| ร.ล. | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | Risk Score (L x I) |        |            | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง<br>การทุจริต และประพฤติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                   | Likelihood         | Impact | Risk Score |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|      |                                                                                   |                    |        |            | <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมระเบียบและแนวทางปฏิบัติด้านการพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นการทบทวนกฎ ระเบียบให้มี ความเป็นปัจจุบัน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. จัดประชุม อบรม เจ้าหน้าที่พัสดุด้านความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ รวมทั้งกฎกระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับติดตาม ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและจริยธรรม</p> | <p>๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประดู่ในทรงธรรม</p> <p>๒. การจัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงินการบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน ของสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง</p> <p>๓. การจัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |

| ร.ล. | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพัตติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                           | Risk Score (L x I) |        |                    | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพัตติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ<br>สินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง<br>การทุจริต และประพัตติมิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                              | Likelihood         | Impact | Risk Score         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๒    | การบริหารงานบุคคล                                                                                            |                    |        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|      | ๒) การให้สินบนเจ้าหน้าที่ หรือ<br>เป็นพวกพ้องกันเพื่อนำข้อสอบมาให้<br>ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน | ๒                  | ๒      | ๔<br>(ปาน<br>กลาง) | <p>๑. สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญ<br/>เกี่ยวกับการรับการให้สินบน ปลุกจิตสำนึก กระตุ้น<br/>ให้มีความอายต่อการทุจริต และสร้างค่านิยมสุจริต<br/>แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒ .กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนที่<br/>ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ</p> <p>๓. จัดทำประกาศและคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ<br/>และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครสอบ ในรูปแบบของ<br/>คณะกรรมการ</p> <p>๕. ประชุมเน้นย้ำและกำกับ ดูแล และติดตาม<br/>เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการสอบ ให้ปฏิบัติตาม<br/>ระเบียบและขั้นตอนโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และ<br/>ตรวจสอบได้</p> <p>๖.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งร้องเรียน<br/>การทุจริต และประพัตติมิชอบ หากพบพฤติกรรม<br/>ไม่โปร่งใส</p> | <p>๑. การลงพื้นที่ กำกับดูแลและตรวจ<br/>เยี่ยมสนามสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุและ<br/>แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ<br/>ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู<br/>ผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ของ<br/>ดร.นิยม ไผ่โสภา ผู้อำนวยการสำนักงาน<br/>เขตพื้นที่ การศึ กษามั ธยมศึ กษา<br/>กรุงเทพมหานคร เขต ๑ และคณะ</p> <p>๒. การจัดทำประกาศสำนักงาน<br/>เขตพื้นที่ การศึ กษามั ธยมศึ กษา<br/>กรุงเทพมหานคร เขต ๑ เรื่อง มาตรการ<br/>ป้องกันการทุจริตการคัดเลือกฯ ตำแหน่ง<br/>ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ<br/>พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br/>มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑</p> |



| ที่ | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤตินิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน | Risk Score (L x I) |        |            | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤตินิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ<br>สินบน | ผลการดำเนินการตามวิธีการ<br>ในการบริหารจัดการความเสี่ยง<br>การทุจริต และประพฤตินิชอบ<br>ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                   | Likelihood         | Impact | Risk Score |                                                                                                  |                                                                                                                        |
|     |                                                                                   |                    |        |            | ๗. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการสอบ<br>คัดเลือก/สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ      |                                                                                                                        |

# ภาคผนวก



การบรรยายพิเศษ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

กรุงเทพมหานคร เขต ๑

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประดู่ในทรงธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้จัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยในช่วงเช้าได้เชิญ นางกุลิสราห์ บุญทับ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การบริหารงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย วินัยการเงิน การคลังของสถานศึกษา”

ในการบรรยายครั้งนี้ วิทยากรได้เน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาในการกำกับดูแล การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักวินัยการเงินการคลังของภาครัฐ ตลอดจน การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน การแยกบัญชีงบประมาณกับเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงเชิงระบบที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือ การรับสินบน โดยเฉพาะในขั้นตอนการจัดทำคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ที่อาจถูกแทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการบางราย

การบรรยายครั้งนี้ช่วยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารสถานศึกษาในด้านการบริหารการเงิน การคลังและการควบคุมความเสี่ยงด้านทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแนวนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการส่งเสริมระบบราชการที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และยึดหลักการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุกในทุกระดับ



## โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน ของสถานศึกษา

ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จัดโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายในของสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในภารกิจหน้าที่ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการพัฒนาทัศนคติและปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อองค์กร โดยนายนิโอม ไผ่โสภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมเน้นย้ำบทบาทสำคัญของผู้รับผิดชอบงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ในระดับหน่วยงานและสถานศึกษา ว่าควรยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

การประชุมสัมมนา ในครั้งนี้ยังมุ่งวางรากฐานวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานราชการ โดยปลูกฝังทัศนคติในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และมาตรฐานการบริหารราชการแผ่นดิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ คาดหวังว่า บุคลากรของหน่วยงานและผู้เข้าร่วมการประชุมทุกคนจะสามารถนำองค์ความรู้ แนวปฏิบัติ และจิตสำนึกด้านคุณธรรมที่ได้รับจากการประชุมครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นพลังสำคัญในการสร้างองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง





โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน  
ของสถานศึกษา

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นการบรรยายในหัวข้อ "วิธีการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง" โดย นายวันชัย รัชชัย ที่ปรึกษาพิเศษสำนักการคลังและสินทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้ให้ความรู้พร้อมตอบข้อซักถามผู้เข้าอบรม เพื่อแก้ไขข้อสงสัยและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน



โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบงานการเงิน การบัญชี พัสดุ และตรวจสอบภายใน  
ของสถานศึกษา  
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นการบรรยายในหัวข้อ "แนวทางลดความเสี่ยงในการบริหารงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ" โดย นางกุลิสราห์ บุญทับ รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมแนะนำแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ ไปปรับใช้ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อไป ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑**  
**เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ภายใต้การบริหารงานของ **ดร.นิยม ไผ่โสภา** ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานภาครัฐอย่างโปร่งใส ด้วยการประกาศนโยบาย “**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**” ทั้งใน ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นมาตรการสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตเชิงระบบ โดยเฉพาะพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ **การรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน** ซึ่งนโยบายดังกล่าวนี้เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่สำคัญภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนการจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ โดยเฉพาะ “**การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ตอบแทนจากการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ (สินบน)**” ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประกาศ No Gift Policy อย่างเป็นทางการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ได้แก่

๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปฏิเสธสินบนและผลประโยชน์แอบแฝงทุกรูปแบบ
๒. ป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เริ่มต้นจากการรับของขวัญเล็กน้อย
๓. แสดงจุดยืนของสำนักงานฯ ต่อประชาชนและหน่วยงานภายนอกว่า ไม่สนับสนุนวัฒนธรรมให้สินบนหรือสินน้ำใจเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการ  
องค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วย  
ความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ  
ตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการ  
บริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันส่งผลให้เกิดการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการ  
สร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

(นายนิยม ไผ่โสภะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑



Announcement of the Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1  
Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2024

.....  
The Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1 has emphasized on managing  
organization with good governance to build faith and confidence in society that the Secondary  
Educational Service Area Office Bangkok 1 is the good governance organization, I as the Director  
of the Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1 hereby declare and demonstrate  
my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at  
the utmost my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the  
guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge  
that all the Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1 executives and the Secondary  
Educational Service Area Office Bangkok 1 officials have intention of not accepting neither gifts  
nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which  
would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand  
against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity  
organization culture in strong and sustainable ways.

Hereby announced to be acknowledged by all involved.

Announced on June 7 , 2024

(Mr.Niyom Paisopa)

Director of The Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1



**การลงพื้นที่ กำกับดูแล การจัดการสนามสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนโยธินบูรณะ**

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ดร.นิยม ไผ่โสภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ พร้อมด้วย นายถนอม บุญโต นายศรายุทธ ธิศรีชัย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ ลงพื้นที่ กำกับดูแล การจัดการสนามสอบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงเรียนโยธินบูรณะ





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกัน  
การทุจริตการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งกำหนดการคัดเลือกฯ ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ซึ่งจะเริ่มดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ภายในวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และจะประกาศผลการคัดเลือก  
ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทาง  
ไม่สุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและ  
ป้องกันในการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือ  
กระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์ใด ๆ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ โดยเด็ดขาด

๒. สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และ  
เพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์  
ในการสอบ

ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริตขอให้รายงานต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ โดยด่วนที่สุดทางโทรศัพท์ ดังนี้

๑. นายนิยม ไผ่โสภา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
โทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๔๖๘๐ ๗๕๕๕
๒. นายณอม บุญโต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑  
โทรศัพท์หมายเลข ๐๘ ๑๙๖๗ ๓๓๕๘
๓. นางวารี คหิณฑพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล โทรศัพท์หมายเลข ๐๘ ๖๖๗๕ ๗๒๘๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิยม ไผ่โสภา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต  
ธรมไอเอ็ม



[www.facebook.com  
/spmbangkok๑](https://www.facebook.com/spmbangkok๑)



[www.seasao1.go.th](http://www.seasao1.go.th)

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๔๑๐๒๐๔๔ (บางแวก)  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๓๕๔๔๙๗๔ (พญาไท)

